



# ORGANISATIE

## Introductie

Stichting Ushersyndroom groeit en bloeit, en dat is belangrijk omdat we extra menskracht en middelen hard nodig hebben om het Moonshot 2030 te kunnen realiseren. In de kern zijn en blijven we een vrijwilligersorganisatie, maar de snelle groei roept de vraag op hoe lang dit volledig houdbaar is. Het beroep op de bestuursleden wordt groter, waardoor zij hun kerntaak moeilijker kunnen invullen. Dit maakt de organisatie kwetsbaar.

Een heroriëntatie op de taakverdeling in en buiten het bestuur is nodig. We willen kijken naar het doelgericht uitbesteden van taken die een hoge professionele standaard vereisen. Er zijn ook formele redenen om de organisatie onder de loep te nemen: als de inkomsten boven het plafond van € 500 K per jaar komen, dan stellen wet en regelgeving strengere eisen aan de inrichting van de organisatie. De statuten van de stichting zullen passend gemaakt worden op de gewenste organisatie.

## Thema's

Rond het thema "organisatie" hebben we drie thema's geformuleerd.

- **Voldoen aan formele vereisten**

We groeien toe naar een omvang waarin wet- en regelgeving strengere eisen stellen aan de organisatie. Denk aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en de Erkenningsregeling. Inrichting van de organisatie moet zodanig zijn dat we hieraan kunnen voldoen.

- **Ontwikkeling vrijwilligersbeleid**

In de kern zijn we een vrijwilligersorganisatie en dat willen we zo houden. Vrijwillig is niet vrijblijvend en daarom moeten we over en weer helderheid bieden over wat stichting en vrijwilligers van elkaar mogen vragen en verwachten wat betreft inzet, facilitering, functioneren, veiligheid, verantwoording en waardering.

- **Inventarisatie en "uitbesteding" bepaalde taken**

Aan sommige taken stellen we extra eisen als het gaat om professionele standaard en continuïteit. Voor een deel zijn dit taken waar het bestuur nu te veel tijd aan besteedt. We gaan inventariseren welke taken we beter kunnen uitbesteden en dat ook organiseren.



## Acties en planning

- Het bestuur en werkgroep Organisatie formuleren in september 2023 de eerste acties en planning voor de periode 2023-2024.

## Updates

- **Voorjaar 2024**  
Een eerste update wordt gemaakt in het voorjaar van 2024